



COMUNICADO DE PRENSA

AXA promueve acciones para el bienestar de sus empleados

- En México la compañía ha implementado iniciativas para fomentar el balance vida trabajo.
- A nivel global, la compañía lanzó un programa para mejorar la salud y el bienestar de sus 121 mil empleados en todo el mundo.

Ciudad de México, 2 de diciembre de 2020. La Organización Mundial de la Salud (OMS) refiere que las iniciativas e inversiones enfocadas al bienestar laboral reducen 27% los casos de ausentismo y 26% los costos de atención sanitaria para las empresas.

Ante dicho panorama, AXA Seguros ha implementado iniciativas que promueven el bienestar de sus empleados tanto en México como a nivel mundial. Tan solo en noviembre de este año, Grupo AXA anunció el lanzamiento de un programa global para mejorar la salud y bienestar de sus 121 mil empleados en todos los países donde tiene presencia. Esta iniciativa será puesta en marcha en 2021 a través de dos pilares:

1. **Prevención y el acceso al cuidado de la salud.** Cada empleado tendrá acceso a un *check-up* médico -presencial o digital-, dependiendo de su edad, a una campaña anual de vacunación contra la influenza, y participar en sesiones informativas y de concientización sobre los riesgos relacionados con la salud, que serán realizadas periódicamente en todas las instalaciones de AXA a nivel mundial.
2. **Orientación y apoyo psicológico.** Es proporcionado a través de diferentes canales a los empleados que lo requieran.

En México estos dos pilares serán realizados a través de la participación de la alianza AXA Keralty y nuestra empresa hermana AXA Assistance.

Además, en México, la aseguradora de origen francés ha implementado acciones adicionales como el programa **Bienestar AXA** que, alineado a las estrategias globales de Grupo, busca mejorar la experiencia del empleado en cuatro aspectos:

- **Salud integral:** a través del cual busca cuidar y concientizar a sus empleados para tener una vida saludable ofreciéndoles una póliza de gastos médicos mayores, atención médica de primer contacto con la alianza AXA Keralty, así como programas de pausas activas, alimentación saludable y atención médica telefónica 24/7 en caso de requerirla.
- **Salud financiera:** en la que, con planes internos de inversión, AXA fomenta el ahorro de sus colaboradores ya que además de ofrecer un plan de retiro, también les da la



COMUNICADO DE PRENSA

oportunidad de ser accionistas de la empresa, contar con un seguro de vida gratuito, así como fondo y caja de ahorro.

- **Balance vida trabajo:** mediante beneficios como horarios flexibles, *home office*, 15 días de vacaciones al año y 16 semanas para las madres que acaban de tener un hijo o cuatro semanas para padres.
- **Plan de vida:** AXA contribuye con el desarrollo de sus colaboradores, ya que brinda un beneficio económico por titulación, apoyo económico para nuevos padres o por una necesidad extraordinaria, capacitación constante de manera interna y por medio de una alianza con LinkedIn Learning, así como la oportunidad de desarrollarse y trabajar en alguna otra de las entidades que tiene AXA en el mundo.

Además, la compañía tiene un compromiso con la diversidad e inclusión y gracias a diferentes iniciativas que han promovido, AXA México obtuvo este noviembre, la certificación bronce en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación.

“Estas iniciativas - que contribuyen con el bienestar y experiencia de nuestros colegas al interior de AXA - nos han permitido tener uno de los índices más elevados en satisfacción de nuestros empleados, ya que a nivel mundial somos una de las entidades de todo Grupo AXA con mejor calificación en este indicador; además, queremos ir más allá de los requerimientos de las autoridades como es el caso de la NOM-035, que establece los lineamientos para prevenir factores de riesgo psicosocial”, dijo Alejandra Ramírez, VP de Recursos Humanos de AXA México.

“A través de estas acciones ponemos en el centro al pilar más importante de AXA México, nuestros empleados, pues ellos son el futuro de nuestra compañía, quienes materializarán nuestra misión de proteger mejor a más mexicanos.”, dijo Daniel Bandle, director general de AXA México.

AXA Keralty se refiere a la alianza de AXA Salud, S.A. de C.V., como encargada del aseguramiento y Keralty México, S.A. de C.V., como responsable de los servicios médicos, en conjunto con la red de proveedores contratados.

= 0 0 0 =

Contacto para medios:

Ixchel Arce

Relaciones Públicas, AXA México
Tel. (55) 4828 1571
ixchel.arce@axa.com.mx

Moisés Tamayo

Relaciones Públicas, AXA México
Tel: 53 95 90 88
moises.tamayo@prp.com.mx

[facebook.com/AXAMexico](https://www.facebook.com/AXAMexico)

twitter [@AXAMexico](https://twitter.com/AXAMexico)

[facebook.com/axakeralty/](https://www.facebook.com/axakeralty/)

llama al **800 900 1292**

visita www.axa.mx o

<https://axakeralty.mx/>